

中央第十一轮巡视反馈情况陆续公布

14 单位均存领导干部问题线索

中纪委官网昨天公布 14 家单位巡视反馈情况。此前,十八届中央第十一轮巡视对最高人民法院等 27 个单位党组织开展了专项巡视,同时对北京、重庆、广西、甘肃等 4 个省区市进行“回头看”。

北京晨报记者发现,14 家单位巡视组都收到了一些涉及领导干部的问题线索,已按有关规定转中央纪委、中央组织部等有关方面处理。

光明日报社

存在利用职务影响谋取利益问题

作风建设不实,违反中央八项规定精神问题禁而不绝,形式主义、官僚主义等一些问题突出仍未有效解决;“两个责任”落实不到位,全面从严治党不力,存在利用新闻宣传职务影响谋取利益问题,对直属单位和派出机构管理宽松软,纪检监察不力等。

中央编译局

资金资产管理存在漏洞

存在“小圈子”现象;违反中央八项规定精神问题多有发生;“四风”问题仍然存在,存在官僚主义、形式主义现象,有的部门滥发津补贴;资金、资产管理存在漏洞,存在廉洁风险。

中国外文局

对一些问题线索长期搁置

全面从严治党不力,履行“两个责任”不到位,对一些问题线索长期搁置,存在廉洁风险;违反中央八项规定精神问题时有发生;“四风”问题仍然存在。

中国工程物理研究院

物资采购监管薄弱

党管干部不够严,违规设置机构、设立非领导职务,党管人才不够有力,中青年科技骨干人才不足。履行“两个责任”不到位,违反中央八项规定精神问题突出。工程建设、物资采购等重点领域监管薄弱,廉洁风险较大。

国家自然科学基金委员会

存在“人情项目”倾向

基层党组织出现软弱涣散,党支部不按时换届、流动党员不按规定转党组织关系问题突出。党管干部不够严,违规设置非领导职务、干部长期不交流。贯彻中央八项规定精神不严格,超标准公务接待、收受礼品等问题依然存在。基金资助存在“人情项目”倾向,廉洁风险较大。

中国宋庆龄基金会

财务管理不规范

维护基金会声誉不够,影响了公信力。贯彻中央八项规定精神不严格;“四风”问题依然存在;财务管理不规范,存在廉洁风险。

中国残疾人联合会

一些下属单位仗仗机关资源搞副业

基层党组织软弱涣散,党内政治生活不规范,执行干部选任程序不规范,出国(境)管理不严格;“四风”问题禁而不绝,机关化、官僚化问题依然存在;一些下属单位仗仗机关资源搞副业,服务职能弱化,廉洁风险较大。

中国浦东干部学院

存在利用教学资源牟利问题

基层党组织存在违规违纪问题;选人用人工作不规范,存在违规兼职取酬、干部档案材料缺失等问题。存在公款旅游等违反中央八项规定精神问题;科研经费使用问题较多,存在利用教学资源牟利问题,后勤监管漏洞较大,铺张浪费问题较突出。

中华全国台湾同胞联谊会

存在公车使用等违规问题

执行中央八项规定精神不严格,会议培训、国内出差、公车使用、讲课费等方面存在违规问题;机关管理松散、纪律松弛,存在廉洁风险等。

中国井冈山干部学院

经费使用违规问题较多

选人用人不规范,有的档案材料缺失。“两个责任”落实不力,对违规违纪问题处理不严;存在公款送礼等违反中央八项规定精神问题;存在利用培训资源谋取私利问题;科研管理不规范,经费使用违规问题较多;项目建设存在廉洁风险。

中国延安干部学院

委托培训违规问题时有发生

选人用人工作不规范,存在违规兼职、干部档案材料缺失等问题。“两个责任”落实不到位,对违规违纪问题处理不严;公款旅游等违反中央八项规定精神问题依然存在;后勤管理和物资采购监管不力,廉洁风险较大;科研项目管理不完善,经费使用违规问题较多;委托培训违规问题时有发生。

经济日报社

采编经营“两分开”不彻底

执行选人用人程序和规定不严格,违规提高相关人员职级待遇,存在违规兼职、兼职取酬问题;采编经营“两分开”不彻底,对下属单位管理不力,一些单位和人员利用宣传资源谋取不正当利益。

中央人民广播电台

推进媒体融合滞后

党的喉舌作用发挥不够充分,改革创新缺乏担当意识,推进媒体融合滞后。全面从严治党意识不够强,监督执纪失之于宽松软,落实中央八项规定精神不力,廉洁风险防控不到位。

中国法学会

存在违规兼职取酬问题

一些部门和单位存在趋利化倾向,对所属研究会监管不严。干部选拔管理不够规范,存在违规兼职取酬等问题。全面从严治党不力,违反中央八项规定精神问题仍有发生,出国(境)团组和经费管理不严格,专项经费使用和课题立项存在廉洁风险。北京晨报记者 邹乐

Table with multiple columns containing company names, addresses, and contact information. Includes sections like '沙发翻新', '北京...', '天津...', etc.

本版广告由北京宏远盛世广告有限公司独家代理
声明:公告登报热线 010-57754234
每周二、三、四、五、六刊出

限期返岗通知书
王五同志:您与本单位于2017年2月11日签订劳动合同,于2017年2月9日起至今,无故旷工超过三个工作日,且未提供书面说明,视为自动解除劳动合同。
特此通知。
中国国际贸易人才发展中心