

事件  
回放

随着公务员考试季的到来，公考培训亦进入忙碌期。2017年国考面试已进入尾声，各省联考、省考也开始拉开序幕，不少考生马不停蹄地在各类辅导机构间穿梭。经过第一轮残酷的笔试，一部分考生从“千军万马”中脱颖而出，进入面试。为了最终“成公”，很多考生都会报名参加各类面试培训班。（3月20日《经济参考报》）

# 天价培训班 不是“成公”捷径



## ● 三言两语

在天价培训班的背后，是报名者“孤注一掷”的心理。培训机构利用报考者的这种心理赚钱，颇有趁火打劫的味道。

——唐力

只要公考热不退，天价培训班就会火爆，哪怕学费打滚翻番，照样门庭若市。

——翟刚

如果考生能树立正确的择业观，减少对公务员职位的盲目追捧，那么公考热肯定会降

温，天价培训班也将有价无市。

——史青

更有必要理性地思考，为什么公考热不降温，考生追捧公务员职位真的是盲目吗？

——王丹

与其说天价培训班只与钞票有关，不如说是又一面镜子，公考年年热，不仅催生出匪夷所思的天价培训班，更是对政治生态、社会生态、经济生态失衡的一个警示。

——边进

## ● 质疑

### 凭什么天价收费

其实，动辄就是上万元，有的高达十几万元”的培训费用，并非物有所值，据近两年进入体制并参加了面试培训班的人所说：“花大价钱上培训班并没有必要。”其所培训的内容；在网上也可以找到这些资料，胆量可以对着家人练，语速、时间掌控也不复杂。”

当然，这是“过来人”的“事后诸葛亮”，在面试之前，即使培训的费用再贵，为了多一份保险系数，也是在所不惜的。这是因为，如有报考者所说，当公务员，捧“铁饭碗”，是自己和父母共同的梦想。

近年来不时有公务员自曝清贫乃至跳槽的报道，但一直以来每年数百万人争挤公务员考试“独木桥”，至今依然不变，那么，公务员最大的诱惑力，恐怕还在乎“铁饭碗”。

当然，自2006年1月1日起施行的《中华人民共和国公务员法》中，对辞退公务员已经有明确的规定。连续两年年度考核被确定为不称职等次的公务员予以辞退，于法有据。而且各地都有细则出台。然而事实上却并没有多少威慑力，主要原因就是“不称职”的底线设置过低，也因此放低了对公务员的要求。如果不是违法乱纪，一旦当上公务员，无论如何平庸，几乎不可能丢掉饭碗。

显然，如果公务员“热”是因为“金饭碗”，应是正常现象，如果是因为“铁饭碗”，则突出了加大公务员“饭碗风险”的紧迫性。只有当报考公务员真正成为一种为民服务的职业理想，有志于公共管理的考生实现自己价值之所在，公务员报考才能回归到理性和平静；“天价培训班”当然也会因此失去市场。

钱凤伟

## ● 分析

### 成功与否最终看实力

公务员考试历来是一种千军万马过独木桥式的竞争与拼杀。因为这种竞争过于激烈而且残酷，所以便由此而催生了“天价培训班”这种畸形发展的考试经济。然而，令人遗憾而且尴尬的是，面对动辄上万元，甚至十几万元的天价培训费，众多想要一举“成公”的考生却并没有望而却步，反而是趋之若鹜般地蜂拥而上，仿佛只要肯花钱并且花了大价钱，就能够确保自己从此端上了“铁饭碗”一样。

实际上，在笔者看来，公考面试前的各种所谓“培训班”，其实也不过是一种并无多少实战意义与价值的“纸上谈兵”与“临阵磨枪”而已，并且这种所谓的“天价培训班”也未必就能成为一个人通往“成公”之路的捷径。人们之所以会近乎疯狂地参加各种“天价培训班”，其实也不过是一种盲从与跟风，甚至只是希望能为自己买来一丝心理安慰罢了。

那么，公考能否最终胜出，与这种近乎于临阵磨枪式的天价培训到底有无必然联系呢？笔者虽不敢妄下断言，但在心理上却更倾向于凭日常积累的“实力”去竞争和博取。而这种“实力”的得来，也绝非在于考前的三五天或者数十天的短期培训，尤其是跟花了多少培训费之间更不可能成为可靠并且令人信服的“正比”关系。

因此，笔者以为，若想把考前参加所谓的“天价培训班”当作是“成公”的捷径，无疑是打错了算盘。即便是最后能够胜利抵达“独木桥”的彼岸，其实也绝大多数来源于你自身所具有的竞争“实力”；“天价培训班”不过是一场由培训机构策划和鼓动起的畸形考试经济而已。

而且，在笔者看来，在这一场伴随着公考大战而诞生的考试经济背后，真正能够确保如愿以偿并且取得最终“胜利”的，其实也只有培训机构和众多日工资达五六千元的培训老师。因为从学员们满怀“虔诚”之心并且手捧巨款走进培训班之时起，培训机构及他们高薪聘请的老师便已锁定了最终的“胜局”。

乔英杰

## ● 呼吁

### 不容“周瑜打黄盖”

一方愿意出钱参加培训，一方可以提供师资辅导，看似是一个周瑜打黄盖，你情我愿的事情。但也需要谨慎为之。

其一，天价公考培训并非如此神通广大。如业内人士所言，没“保过”的培训班。以“协议保过”“不过退款”等为噱头进行宣传的培训班，只是玩的一场看不见的“概率游戏”。“不过退款”看上去似乎在为考生“兜底”，但实际操作起来，考生若没通过考试想退费，也要经历一个非常漫长而繁琐的过程，以致部分考生放弃了讨要退款。

其二，考生的盲从与无主见助推了天价公考培训。其实，短期的封闭培训，提高的只是应试技巧，但是从事岗位的综合素质却需要长期的积累，绝非几天培训得来；倘若即便参加培训，通过面试直至录取，不去学习，也势必难以胜任岗位。

其三，从中央到地方，各级公务员招考公告都明确指出：不指定教材和辅导用书，也不委托任何单位进行公务员招考培训。也就是说，培训班不断涌现是市场的自发行为。但是，也要明确一点，即便是市场自发行为，也不能脱离监管。任由“周瑜打黄盖”的现象发生、发展。对于一些游走在政策边缘的培训机构，需要对其进行界定和监督；唯有公务员考试培训市场得到净化 and 合理调控，“天价”才没有恣意妄为的生存空间。

在公考热难退的当下，公考培训市场持续高热是事实。但是，作为考生及家长，冷静面对、谨慎选择最重要。动辄成千上万的培训费，虽说是自掏腰包，也应该掂量一下是否值得。况且，想要考上公务员，工夫在平时，面试体现的是一个人的基本素养，这些综合能力仅靠短期培训难有质的改变。因此，与其迷恋天价培训班，不如在平时多下下工夫。

杨玉龙

## ● 建议

### 拿什么终结天价培训

为了备战面试，学一些讨好面试官的技巧，背几个金句，失去的是自我的魅力与风格，到头来只是应试能力的提高，却没能从根本上解决自己适应公务员岗位的问题。如此不仅舍本求末，纵然“过关”了，也恐怕只是“金玉其外”，不过“好活”了一些培训机构。因而有必要对症下药，尽快终结这类天价培训。

首先，对于一些游走在政策边缘的培训机构要以明确的态度对其进行界定和监督，联合执法也应加大力度。唯有公务员考试培训市场得到净化和合理调控，天价培训才没有恣意妄为的生存空间，同时，加强宣传教育引导，让试图走捷径，投机取巧的考生理性应考。要知道，一个人能否胜任相关职位，是否具有公共管理的能力等，这是长期积累，岂能靠短短几天培训就可得来？

其次，对“老一套”面试模式进行改革创新。天价培训盛行，也一定程度反映出当前少数地区的公务员面试确实陷入了僵化不变的窠臼。只有设置更为科学合理的招考程序，不断完善招考手段，确保公平公正，从多个方面考查和检验考生的真实本领，让更多德才兼备的青年才俊脱颖而出，将满口官话套话，实则腹中空空的人拒之门外，天价培训自然会失去市场。

再次，降低公务员的“饭碗”的“含铁量”。天价培训也是一面镜子，折射出公务员这只“饭碗”依然很值钱。然而，在一个充满活力和机会的社会，人们的成功标准，个人的职业取向，都会是多元化的，而“官本位”则往往是被淡化的。如何让别的“饭碗”也值钱，让公务员的“饭碗”降低“含铁量”，显然是能使“公考热”回归常态，进而终结天价培训的重要选项。

总之：“为政之要，莫先于用人”。公考及其面试，绝不是为了考试而考试，为了技巧而技巧。对考试精心准备无可厚非，但这种以大量金钱为开路的天价培训，于国于民，都是一个没有理由、也没有必要再搞下去的现实话题。

张国栋