

电视专题片《巡视利剑》播出第三集《震慑常在》 一些腐败分子被回马枪挑落马下

虞海燕怕查 醋泡手机扔进黄河

电视专题片《巡视利剑》昨天播出第三集《震慑常在》。从中央第九轮巡视开始,出现了一个广受关注的新词:回头看。一些十八大以来已经接受过巡视的省区市,要再一次迎来中央巡视组的巡视。一些第一次巡视后本以为侥幸过关的腐败分子被回马枪挑落马下。

虞海燕 靠纪检内鬼躲过首次巡视

虞海燕,甘肃省委原常委、原副省长。2016年11月至2017年1月,中央第三巡视组对甘肃开展巡视“回头看”,巡视结束后第五天,虞海燕被中央纪委带走审查。

2014年第一次巡视时,虞海燕是甘肃省委常委、兰州市委书记。此前他曾经担任酒泉钢铁集团的一把手,巡视组接到了不少对他在酒泉任职期间的问题举报。虞海燕听到风声后高度紧张,曾给他担任秘书多年的金晋哲坦言:“他晚上都靠安眠药才能入睡。”

担心之余,虞海燕想方设法地去接触纪检干部,去拉拢腐蚀这些人。早在2010年,虞海燕就想办法接触上了中央纪委第九纪检监察室的原副主任明玉清。明玉清也有私心,想利用虞海燕



的权力,为经商的儿子在甘肃拉项目,两人一拍即合。2014年巡视之后,明玉清不仅把中央纪委的调查内容向虞海燕通风报信,甚至最终胆大妄为地帮助虞海燕抹平问题,将他的线索作了了

结处理。

虞海燕认为已经平安着陆,感到有恃无恐,各种违纪违法行为变本加厉。巡视回头看进驻甘肃后,迅速接到了不少相关反映。

就在巡视回头看进驻甘肃的前一周,曾经帮助虞海燕抹平问题的明玉清被中央纪委立案审查。忐忑之中,虞海燕决定做好能做的一切掩盖工作。他把家里跟相关老板的合影都剪碎了之后往马桶里冲。他家的桌子上摆了一排手机,一个老板一个专号。和老板们商定口径后,虞海燕又把这些手机用醋浸泡后扔进黄河。那段时间,虞海燕经常到黄河边散步,他扔到黄河里的除了手机,还有砸碎的名贵手表等不少物品。

2017年1月10日,虞海燕被组织审查。

王三运 利益关联对中央决策阳奉阴违

甘肃因这次回头看而落马的,不只是虞海燕。中央巡视组还发现了时任甘肃省委书记王三运的违纪问题线索,2017年7月11日,刚刚调职全国人大的王三运也被正式立案审查。

王三运纵容甚至授意亲属在甘肃承揽工程以权谋私,还为多名老板办事,收受钱财、房产以及玉石、字画等贵重物品,涉嫌受贿犯罪且金额巨大。

祁连山生态保护问题是一个典型的例子,王三运消极应付中央指示,不作为不落实,对祁连山的生态环境破坏负有重大



责任。2016年底中央巡视组进驻甘肃开展巡视回头看,发现王三运作为省委书记,对祁连山环境问题不重视、不作为。

调查发现,监管缺失的原因不仅是责任落实不到位,还涉及利益输送,不少层级的官员和企业之间有千丝万缕的利益关联,王三运也牵涉其中,导致对中央决策阳奉阴违。

2017年7月,中央办公厅、国务院办公厅就祁连山保护区生态环境问题发出通报,对相关责任单位和责任人进行严肃问责。

陈树隆杨振超 两名副省长双双落马

杨振超,安徽省原副省长,2016年中央第五巡视组对安徽省开展巡视“回头看”时发现了他的问题线索。因这次巡视而落马的不只杨振超,另一名安徽省副省长陈树隆也被立案审查。

杨振超和陈树隆的案情并无交集,但却有许多相似之处。他们谋取私利都是以非常隐蔽的方式进行,也都采用了大量手段防范调查。

陈树隆主要是通过股票证券市场牟利。他表面上打着招商引资、金融创新,打着这些幌子,然后给他选中的一些上市的公司或者民营企业大量的优惠政策、财政扶持,在背后利用职权购买原始股、炒作股票,这样来获取暴利。完成原始积累后,陈树隆回过头来想要掩盖当初收受私企老板施永1300万元的痕迹。他利用假还款的形式,把资金洗白,转到香港去炒港股。

杨振超任职淮南市委书记期间,主持山南新区的开发工作,他



授意内弟“招商引资”拉来企业开发房地产,然后利用职权为这些企业顺利获得土地、政策支持等事项提供帮助。这些企业则给杨振超内弟大量干股作为回报,内弟自然会将部分获利“转交”杨振超。

杨振超也和陈树隆一样多方掩盖非法所得。他曾经为一个老板办事后,向对方索要一套上海的房产,由他占有使用,产权却放在老板名下。巡视之后,出于担心



杨振超又找这名老板补签了虚假的租房合同,这套位于上海黄金地段价值1800万的房产,象征性地按每月4000元补了租金,试图以这种方式掩盖事实。

基于这些伪装,杨振超和陈树隆都自认为能平安过关。但他们的行为,却最终在中央巡视组的深入了解中暴露了出来。

北京晨报记者 邹乐 央视视频截图

入职3天怀孕 产假结束辞职

宁波一女子隐孕入职引发网友讨论

事情过去好几天了,作为公司老板的张先生,总觉得自己吃了一个不大不小的哑巴亏。一位女员工刚入职三天,就告诉老板怀孕了,在整个怀孕期间,上班也是断断续续的。张先生说,最让他无语的是,女员工在休完产假后,就提出了辞职。此事引发网友讨论。据一位人事经理说,从二孩政策放开以后,“隐孕”情况开始增多。

人事经理 二孩政策后隐孕情况增多

张先生的公司在宁波,是一家互联网企业,一年多前,招聘了一名女孩做文员。

面试时,女孩说自己从广东来,初到宁波,没结婚,而且短期内不会打算结婚。

按理说,应聘者说自己没结婚,公司人事经理在面试中,也不会再问有没有孩子这样的问题,就这样,女孩被招入公司。

然后,那个原本要问但没问出来的问题,成了公司此后一年多时间里的心病。工作到了第三天,女孩跟公司请假,说自己怀孕了,要回家保胎。保完胎回来上班,女孩也是经常请假,一直到生下孩子,休完产假。

张先生以为,这名女员工总可以安心上班了,没想到产假刚结束,她就提出辞职,本人没来,只是打了一个电话。

“把公司当什么地方了?这一年里,她的工作效率可以忽略不计,而我还是要照样给她发工资、缴纳社保,这就是在坑我啊。”张先生压抑住内心的怒火,去问女孩来应聘时知不知道自己怀孕的事,对方回答是“知道”。而之所以“隐孕”找工作,目的很简单,就是想能在孕产期拿到工资,并且不让社保断档。

现在越来越多的公司,在为新员工安排体检的时候,会特别对年轻女员工做一项尿检,目的就是做怀孕检查。张女士是杭州一家咨询公司的人事经理,在她的印象里,大概是二孩政策放开以后,隐孕的情况开始增多。

“出现像宁波张先生这样的情况,只能是自己认栽,因

为公司没有做最充分的人职调查。”张女士说:“还是需要双方都坦诚一些,把该说的话都说在前头。”

相关案例 用人公司被判不得解除劳动合同

同样在宁波,今年6月一则“女子隐孕入职遭解聘”的消息,就曾引起过各方讨论。去年10月,李女士到宁波北仑一家公司上班,岗位是行政专员,试用期两个月。上班一个星期后,李女士跟公司说自己怀孕了,公司马上给她安排了新的岗位,理由是她不能胜任原先的工作。

等到试用期结束前20天左右,公司又突然要求李女士辞职,理由是她因为工作失误,不能胜任这个岗位。李女士无法接受公司提出的辞退理由,认定是公司不想留用怀孕的女员工,于是向当地劳动仲裁部门提出申诉。

在劳动仲裁委答辩的时候,公司坚持认定李女士因为工作失误才被辞退,其次才是她对公司隐瞒怀孕的事实,公司这么做是有道理的。

但是,劳动仲裁委在审理此案时认为,女职工在怀孕期,用人单位不得以劳动者不能胜任工作为由解除劳动合同,所以公司这么做,是违反法律规定的,支持李女士要求继续履行劳动合同的请求。

根据《劳动合同法》第四十二条明确规定,女职工在孕期、产期、哺乳期,用人单位不得与其解除劳动合同。

当然,仲裁委工作人员表示,在招聘员工时,用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况,劳动者应当如实说明。

网友声音

阿八:因为这样的事,所以大龄未婚未育女青年在更换工作时的阻碍非常大。

高菁菁:我觉得劳动法是应该保护怀孕女性,但是也应该明确欺诈行为不受劳动法保护。

周末木:话说入职的时候如果真的正规起来是要提供体检报告的,如无问题才能正式入职,可能有些单位省略了这一步,往往因为这种现象,才致使我们女孩子找工作总被问有没有男友或者有没有结婚之类的。

据都市快报